



《BD 对供应商的期望》

2021 年 4 月



各供应商,

全世界人民无不指望我们实现我们的目标: *引领世界健康*”。我们为在改善医学发现、诊断和提供护理方面所发挥的重要作用倍感自豪, 又始终保持谦卑之心。

我们如何兑现承诺与我们联手能创造哪些奇迹同样重要, 我们的供应商在帮助 BD 实现其目标方面发挥着不可或缺的作用。

我们坚定不移地践行公司文化与价值观, 遵循简单的原则: “**我们为所应为。**”我们做出的每一个决策、采取的每一次行动以及我们与同事、客户、业务伙伴、社区和供应商之间进行的每一次互动, 都离不开这项原则的指导。它还激励我们承诺解决我们行业、社会乃至整个世界面临的一系列挑战。

我们期待我们的供应商能与我们同舟共济, 共同应对全球挑战。本《BD 对供应商的期望》一文概述了我们在劳工和工作场所责任、环境管理、符合道德规范的实践、人权和公司治理方面针对供应商提出的具体标准。BD 希望公司所有供应商都能完全遵守这些标准, 且如有要求, 能够证明其合规性。

BD 致力于与能符合并超越本文件中所列期望的供应商发展合作关系。我们相信, 与单打独斗相比, 携手合作更能创造佳绩。BD 将继续分享我们在人权和可持续性领域所做努力的相关信息, 并将从供应商处寻求最佳实践, 以帮助改进我们的合作方案。我们仍致力于提高透明度, 每年发布可持续发展报告, 报告公司进展, 并将关键政策发布于网站之上。

《对供应商的期望》所涵盖主题中的最佳实践、法规和标准将不断变化。因此, BD 将不时更新《对供应商的期望》文件, 使其与不断变化的实践保持一致; 应将其视为一个动态文件, 旨在鼓励我们的供应商围绕其中主题寻求并实施最佳实践。

感谢您在我们经营的重要领域与我们保持一致。如果您对《对供应商的期望》文件有任何疑问, 请联系您的全球采购合作伙伴。



A handwritten signature in black ink that reads "Ellen Kondracki".

Ellen Kondracki

可持续发展与环境、健康和
安全
副总裁



A handwritten signature in black ink that reads "Kevin Nelson".

Kevin Nelson

首席采购官

设定对卓越的期望

我们紧紧围绕公司宗旨 - 引领世界健康™ - 制定对于供应商 (EFS) 的期望, 并将 EFS 与公司业务战略紧密相连。公司业务战略推动社会责任, 促进环境管理, 同时应对行业中的一系列挑战。

Becton, Dickinson and Company (BD) 寻求与以下供应商建立关系: 能够证明其践行本 EFS 中规定的价值观以及作为 BD 道德准绳的核心价值观: “我们为所应为。”我们旨在与认同我们价值观并能帮助我们有效服务客户的供应商合作, 希望我们的所有供应商都能遵守本文件所列的对供应商的期望。这是与 BD 开展业务往来的要求。

BD 将供应商定义为直接或通过其他供应商向 BD 提供商品或服务*的任何个人、公司、实体或组织。

BD 可要求供应商定期更新其实现本文件所述期望的进展情况, 并保留根据标准对供应商进行审计 (可以是非正式问卷调查或亲自审计等各种形式) 的权利。供应商应确保其自己的供应链满足类似预期。

供应商应遵守本文件中所列期望, 且如果不符合适用期望, 则应在合理的时间段内通知 BD。

可通过采购电子邮件发送通知: Global_Procurement@bd.com。

BD 将不时更新 EFS, 以与 BD 内外的的发展保持一致。最新版本发布于 bd.com/sustainability。

我们的准则

BD 行为准则 (以下简称“准则”) 奠定了 BD 的行为基础。我们的价值宣言“我们为所应为”是准则的基石。

我们的准则

BD 价值观

文化重点

BD 宗旨和准则对全体 BD 员工各方面的商业行为 (包括与供应商的关系) 提供指导。

*服务包括配送我们的货品

目录

劳工和工作场所责任	1.0
童工	1.1
强迫劳动和人口贩运	1.2
工作场所和工人住房	1.3
平等机会	1.4
供应商包容性和多元化计划	1.5
虐待	1.6
工作时间和报酬	1.7
健康与安全	1.8
结社自由	1.9
招聘	1.10
尽职调查	1.11
申诉机制	1.12
环境管理	2.0
法规遵从性	2.1
生命周期管理	2.2
排放和释放	2.3
废物管理	2.4
特别关注的化学物和生产者责任	2.5
运输物流	2.6
符合道德规范的实践	3.0
公平交易	3.1
利益冲突	3.2
供应商关系	3.3
遵守适用法律与反腐败	3.4
受禁制人士	3.5
保密	3.6
隐私	3.7
动物福利	3.8
公司治理	4.0
供应商中断和风险管理	4.1
记录文件	4.2
透明度	4.3
其他	4.4
报告不符合项	5.0
资源	6.0

1.0 劳工和工作场所责任

1.1 童工

最低工作年龄不得小于十五岁，如当地法律对最低工作年龄有更高要求，则此更高年龄要求应被适用。如果工作条件对人体健康和安全有害，则工人必须至少年满 18 岁，而且必须使用合适的个人防护设备。

1.2 强迫劳动和人口贩运

所有工人可自愿开始和/或结束与供应商的雇佣关系。供应商不得使用任何形式的非自愿劳工，包括为其公司赚取利润的奴隶劳工、契约/债务劳工、强迫性劳工或监狱劳工。供应商不得从事任何形式的人口贩运活动。供应商不得要求缴纳押金、扣押身份证或工作证作为工作条件。如果当地法律或法规有所要求，则员工在给出合理通知后必须能够自由离职。供应商应依法提供以工人理解的语言呈现的劳动合同或工作文件。

1.3 工作场所和工人住房

供应商应为所有工人提供安全健康的工作场所，包括但不限于，可随时使用的清洁的洗手间、安全的饮用水、卫生的食物储藏设备及充足的消防出口。供应商应针对工作场所中物理、化学和生物危害问题制定工人健康和安全计划。

如果供应商为工人提供住房，则为工人提供或安排的住房必须符合东道国的住房和安全标准。

1.4 平等机会

供应商应该为所有申请者和工人提供平等就业机会，不论其种族、宗教、年龄、性别认同、性取向、国籍、祖先、残障状况、退伍军人身份或任何其他受适用法律保护的任何情况。

劳工和工作场所责任

1.5 供应商包容性和多元化计划

供应商应制定积极的供应商多元化计划，至少在应对其美国业务时须如此，并通过与上文所述的小型多元化企业合作来支持 BD 运营所在的社区。

有关供应商多元化计划的更多信息，请访问我们公司[网站](#)。



1.6 虐待

企业不得对工人施加惩戒、精神威胁、体罚、性别强迫、辱骂或使用威胁、折磨或侵犯性的动作、语言或图像。

1.7 工作时间和报酬

工作时间和工资报酬应该符合适用的法律和标准。加班应根据适用法律公平地进行管理和补偿。所有工资和附加福利均必须明确界定。

劳工和工作场所责任

1.8 健康与安全

供应商应提供安全健康的工作环境。至少, 供应商应制定健康与安全政策以及正式的健康与安全计划, 以积极应对消防、事故预防和报告问题。应急准备和响应计划应包括消防与生命安全设备, 即火灾探测和疏散警报、应急照明和照明出口标志。

供应商应系统评估所有风险, 并采取措施, 按照控制等级处理危害: 通过工程控制消除危害、必要时提供个人防护设备和/或实施行政控制。综合培训计划应传达有助于安全操作流程的健康与安全政策计划和程序, 并保障员工、现场访客和任何现场承包商的健康。

供应商应促进工人的健康与安全, 并以符合 BD 安全与环境政策的方式开展运营。



1.9 结社自由

供应商应支持结社自由以及工人和雇主进行集体谈判的权利。

1.10 招聘

供应商及其代理不得收取任何形式的工人招聘费。招聘方必须遵守招聘所在国家/地区的当地法律。

1.11 尽职调查

供应商应尽合理努力保持并确保其自己的供应商始终符合本文件中概述的期望。

1.12 申诉机制

供应商应建立机制, 让员工能报告担忧。可以通过信任系统的人员、委员会、内部或外部热线或举报系统进行报告。员工报告担忧后, 无需担心会受到报复、恐吓或骚扰威胁。

2.0 环境管理

2.1 法规遵从性

供应商应遵守与其经营所在位置相关的所有适用环境法律法规。

供应商应以符合 BD 安全与环境政策的方式开展运营。

2.2 生命周期管理

供应商将致力于通过产品、流程和/或服务生命周期分析方法，优化其产品和运营的环境绩效。供应商应积极行动，减少能源、水资源和其他不可再生自然资源的消耗。

2.3 排放和释放

供应商应系统地评估所有环境排放、废物流和废水，并制定相应计划，最大限度地降低影响。供应商应根据适用的国家、地区和地方法律法规要求，计量并报告释放到环境中的水和空气。



2.4 废物管理

供应商应努力减少使用、再利用和回收其生产运营中的材料。回收过程将采用尽可能使材料和产品达到最大利用价值的闭环系统。应按照适用法律和当地法规妥善操作、储存和处置废物（包括危险废物）。供应商的产品将同样致力于尽可能减少废物（例如包装），并在适用时考虑使用逆向物流。



环境管理

2.5 特别关注的化学物和生产者责任

供应商应建立适当的系统,旨在识别并向 BD 披露其产品和产品子组件中的所有化学品,并满足生产者责任延伸要求,或至少满足产品使用地的政府和/或主管当局的监管要求、和/或 BD 特别关注的材料 (MOC) 清单 (于[此处](#)提供) 中的要求。

BD 特别关注的材料包括但不限于: CMR (致癌,致畸和致突变物质)、ED (内分泌干扰物)、BFR (溴化阻燃剂)、邻苯二甲酸酯、重金属和 (非常) 持久性、(非常) 生物累积性和毒性物质 (PBT/vPvB) 以及 PVC 和 EPS (聚苯乙烯泡沫)。查看 BD MOC 清单 (于[此处](#)提供) 了解详细信息。

生产者责任延伸法规包括但不限于:

- [《欧盟关于废弃电子电气设备的指令》\(WEEE\)](#)
- [《欧盟电池指令》](#)
- [《欧盟包装和包装废弃物指令》](#)

特别关注的化学物/披露法规包括但不限于:

- [欧盟关于化学品认证、评估、授权和限制的 \(REACH\) 法规](#)
- [欧盟有害物质限制 \(RoHS\) 指令](#)
- [《2010 年多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》第 1502 节“冲突矿产”](#)
- [欧盟《生物杀灭剂法规》\(BPR\)](#)
- [《1986 年加州安全饮用水和有毒物质强制法令》\(加州 65 号提案\)](#)
- [《加州清洁产品知情权法案》](#)
- [美国有毒物质控制法 \(TSCA\)](#)
- [全球统一制度\(GHS\)](#)

2.6 运输物流

供应商应优化运输策略,以将所有产品运输的环境足迹减少到最低程度。其中包括应考虑运输方式和距离以及包装材料的类型和数量。

3.0 符合道德规范的实践

3.1 公平交易

供应商应遵循道德商业惯例与自己的供应商进行公平的业务往来。

3.2 利益冲突

BD 员工或其直系亲属不得为 BD 供应商工作, 除非该等潜在或实际利益冲突业已予以披露和解决。

3.3 供应商关系

BD 不接受, 供应商也不应向任何 BD 员工提供任何不当礼品或款待。

3.4 遵守适用法律与反腐败

BD 要求供应商完全遵守一切适用法律, 包括但不限于所有涉及过境物资运输、服务、软件和技术的应用国际贸易法 (包括经济制裁、出口管制、反抵制条例)、所有适用的保健法律以及所有适用的反腐败法律。供应商必须具有参加美国联邦保健计划或美国联邦采购或非采购计划的资格。而且未被列入美国总务管理署的联邦政府项目排除方名单或 USHHS/OIG 的排除个人/单位名单之中。

供应商不得贿赂任何公职人员或个人, 或参与其他非法的业务或政府关系引诱活动。供应商和任何代表 BD 开展业务的第三方均必须完全遵守 BD 运营所在国家/地区的所有适用反腐败和反贿赂法律、以及适用的国际法律 (如美国《海外腐败行为法》和《英国贿赂法》)。

因此, 对于任何 BD 关系, 供应商必须严格禁止直接或通过第三方 (如分销商、报关行或其他代理) 提供贿赂、回扣、非法付款和任何其他有价物品, 以获取不当商业利益; 避免做出任何其他可能对医疗专业人员的医疗决策、以及采购 BD 产品和服务的实体 (包括医疗专业人员、政府监管机构和检验当局) 的采购决策产生影响的其他行为。供应商和公职人员之间的任何关系都必须严格遵守其需要遵守的规则和条例 (即, 特定国家/地区与公职人员有关、或由其雇主强制施加的任何适用规则或法规)。向公职人员提供的任何好处均必须完全透明, 并予以妥当记录。

符合道德规范的实践

3.5 受禁制人士

供应商或任何相关人员均不得出现在美国或其他适用的政府或政府机构维护的任何受禁制人士名单（受禁名单）之上，包括美国财政部维护的“特别指定国民和被封锁人员”名单、以及美国工业与安全局维护的“拒绝人员名单”。

3.6 保密

供应商应保护和披露或使用 BD 保密和专有信息。还应保护 BD、工人、客户和患者的隐私权。

3.7 隐私

BD 供应商应 (i) 在收集、共享和存储员工、业务合作伙伴、患者、医疗专业人员、消费者和其他人的个人信息（如出生日期、地址和财务、医疗和其他信息）时，遵守适用法律，尊重员工和他们有权访问其个人信息的其他个人的隐私；以及 (ii) 仅出于合法业务目的收集个人信息，(iii) 仅与允许访问的人共享信息，并根据 BD 和供应商的安全政策保护个人信息，(iv) 仅在必要时保留个人信息，以及 (v) 通过合同约束有权访问个人信息的第三方，以保护个人信息。供应商在发现疑似或实际泄露个人信息后，根据与 BD 签订的任何协议的通知条款，必须在 48 小时内发送电子邮件至 privacy@bd.com，针对疑似或实际泄露个人信息的情况向 BD 发出正式通知。如果协议未包含通知条款，但出现任何已知或疑似泄露的情况，则供应商仍需要在相同的时间范围内，将任何已知或疑似泄露个人信息的情况发送至 privacy@bd.com。

3.8 动物福利

在相关情况下，供应商应努力确保通过人道方式对待动物，并提供最高标准的动物福利。供应商代表 BD 进行的任何动物试验必须按照美国农业部《动物护理和使用指南》协议、在经批准的机构动物护理和使用委员会 (IACUC) 的指导下进行，并始终考虑到实验室动物实践的 4 个 R：如有可能，用经验证的体外实验方法替代动物；减少使用动物的数量；改进程序以尽量减少动物的痛苦和压力；评估动物完成科学研究需求后的退休选择。只要科学上行之有效并且监管部门能够接受，应尽量采用替代的实验方法。供应商可能需要根据 BD 的要求提供动物护理计划说明，并根据 **BD 关于动物人道处理、护理和使用的全球政策进行审计**。

4.0 公司治理

4.1 供应中断和风险管理

供应商应识别、优先考虑并减轻可能中断供应连续性的风险。

4.2 记录文件

供应商应妥善保存必要的记录文件,以证明其符合上述期望并遵守相关法律法规。此记录文件必须按要求提供给 BD 进行审查。

4.3 透明度

鼓励供应商确保与其组织相关的环境、社会和治理问题具有透明度,且外部报告级别与其组织规模相匹配。

鼓励供应商加入碳披露项目,自愿报告有关其排放、与气候变化和水相关的风险管理以及森林管理(如适用)的信息。

4.4 其他

BD 不负责审计或审查供应商是否符合上述期望,对供应商的作为或不作为不承担任何责任。



5.0 报告不符合项

报告不符合项

要报告不符合 EFS 的情况, 在美国境内请致电 **800.821.5452** 联系 BD 道德保密帮助热线, 或通过我们的匿名在线报告工具进行报告。如果在美国境外联系 BD 道德帮助热线:

- 请访问 AT&T 国际免费拨号指南:
<https://www.business.att.com/collateral/dial-guide.html>
- 从下拉菜单中选择您所在国家/地区。
- 拨打电话上相应的 AT&T 直线电话号码。会有英语语音提示或 AT&T 接线员要求您输入要拨打的免费电话号码。
- 输入 BD 帮助热线号码: **800.821.5452** (请勿在号码前加拨 1)
- 您将连线至一名说英语的帮助热线接线员 (请在此时表明您是否需要口译帮助及所用语言)。



6.0 资源

资源

可支持供应商满足上述期望的文件如下所示:

- [BD 行为准则](#)
- [BD 可持续发展报告](#)
- [BD 企业安全和环境政策](#)
- [BD 人权政策](#)
- [社会责任标准 SA8000](#)
- [联合国《世界人权宣言》](#)



想要了解更多信息

关于 EFS 的其他信息, 供应商应联系其 BD 品类经理。如果您当前不是 BD 供应商, 请发送电子邮件至 BD 可持续发展收件箱 bd_sustainability_office@bd.com 联系 BD

BD, Franklin Lakes, NJ 07417, U.S.

bd.com

BD、BD 标志和 Advancing the world of health 是 Becton, Dickinson and Company 的商标。
© 2021 BD 版权所有。保留所有权利。6452 (04/21)

